



---

## Årsmøte 25. februar 2015

Sak 8-4      Innkomne forslag og forslag fra Styret

Fra: Reidar Kjelløkken

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet slutter seg til styrets anbefaling

**Innkommet forslag:**

***” Godtgjørelser til tillitsvalgte***

*De siste årene har OKK vært en klubb med om lag 2000 medlemmer og hatt et større og bredere aktivitetsnivå enn noen sinne. Dette gjør OKK til en attraktiv klubb for padlere i alle aldre. Vi har om lag 30 tillitsvalgte som til sammen gjør en uvurderlig innsats for alle OKK's medlemmer. Med klubbens økte omfang har mange av de tillitsvalgte fått økte arbeidsbyrder og merker også høyere forventninger med hensyn til kvaliteten på arbeidet de utfører. Til tross for dette er de fleste tillitsvervene relativt enkle å fylle med gode kandidater. Det er imidlertid en mulig skillelinje mellom «skrivebordverv» og «arbeidsverv». Den første kategorien verv synes heldigvis å være attraktive for mange, mens den andre kategorien er vanskeligere å fylle med villige kandidater. I OKK betaler vi allerede for tjenester som Kurs- og trenervirksomhet som til dels utføres av medlemmer. Fremfor å velge slike løsninger kan vi forsøke å innføre moderate honorarer for enkelte av disse tillitsvervene.*

*Selv om jeg ønsker at OKK's virksomhet også i framtiden skal være tuftet på frivillighet og dugnadsarbeid, mener jeg at de tillitsvalgte kan få symbolske godtgjørelser, for den innsatsen de gjør. Vi ber derfor Årsmøte bevilge midler øremerket til dette formålet. Samtidig foreslår jeg at det nedsettes en midlertidig gruppe som skal vurdere midlenes fordeling og i hvilken form- gaver, goder eller kontanter- de bør tildeles. Alternativt kan denne oppgaven utføres av f.eks. valgkomiteen i 2015.*

*For 2015 foreslår jeg at det budsjetteres kroner 30 000 til godtgjørelser for de tillitsvalgte.*

*Reidar Kjelløkken”*



## Styrets vurdering av forslaget:

### 1. Idrettenes arbeid bygger på frivillighet

Idretten bygger på frivillighet. Det er nedfelt i Norges Idrettsforbunds formålsparagraf<sup>1</sup>, og en likelydende bestemmelse er nedfelt i OKKs lov. Det er gjennom anvendelse av dette prinsippet at OKK er en livskraftig klubb i dag.

Noen oppgaver er nedfelt i klubbens verv, men dette finnes arbeid som gjøres for klubben gratis som ikke er nedfelt i verv. Slik er det i dag, og slik må det være i fremtiden. Frivillighet må ligge til grunn for vår virksomhet.

Når man legger sammen alt både tillitsvalgte, og personer uten tillitsverv legger ned for klubben, så er det en formidabel innsats. Det skaper klubben. Det skaper vårt fellesskap.

### 2. OKKs kjøp av kjøp av tjenester

Klubben har hatt mulighet til å kjøpe en god del profesjonelle tjenester gjennom flere år. Klubbens byggeprosjekter er gjennomført av profesjonelle, mens en del andre idrettslag på ulike steder i landet må benytte dugnadsarbeid også på den typen oppgaver. Klubben betaler for en god del trenere og instruktører, men ikke for all virksomhet på dette området. Enkelte vedlikeholdstjenester betaler vi også for.

### 3. Profesjonell drift av klubben

En klubb av Oslo Kajakklubb sin profesjonell drift av klubben er nødvendig. Klubbens økende aktivitet og størrelse har gjort det nødvendig å ha en 50 % stilling som klubbsekretær, og et eksternt firma står for regnskapsføring.

### 4. Videre utvikling av klubbens drift

I utvikling av klubbens virksomhet er det nødvendig å vurdere hva som utføres gjennom tillitsverv, og hva som utføres av klubbsekretær. Vi viser derfor til følgende forslag i langtidsplanen: *"I lys av klubbens planlagte aktivitet for langtidsplanens tidsperiode er det naturlig at stillingen som klubbsekretær utvides på et egnet tidspunkt. I den forbindelse bør man i tillegg til driftsoppgaver også inkludere utviklingsoppgaver. Styret skal gjennomføre en evaluering av dette i 2015."*

Det betyr at i tillegg til nye oppgaver som i dag kreves for drift av et idrettslag, så kan både enkelte oppgaver som ligger hos enkelte tillitsverv, og noen andre oppgaver, legges inn i stillingen som klubbsekretær. Dersom stillingen utvides, må klubben ha økonomisk grunnlag for det. Det er viktig at vi får en helhetlig vurdering av klubbens drift, også i forhold til hvilke typer tjenester som godtgjøres.

---

<sup>1</sup> (§ 1-2 Formål (3) Organisasjonens arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd)



## **5. Godtgjørelser av innsats og arbeid for OKK i dag**

I henhold til §11 i OKKs lov kan tillitsvalgte godtgjøres på visse betingelser. Bruken av §11 må sees opp mot § 1 og vil være en vurderingssak hvor både klubbkultur og økonomiske implikasjoner må veies.

Vi gir i dag ikke godtgjørelser etter et opplegg som foreslås i det innkomne forslaget, men vi gir ulike mindre oppmerksomheter (f.eks blomster) som takk for innsats. Dette kan styret gjøre i dag i større grad en tidligere, og vi kan gjøre det innenfor gjeldende styringssystem. Således er forslaget en påminnelse om at klubben må ha en kultur for å ønske å bidra til klubben, og en kultur for at klubben bidrar tilbake til de som gjør en innsats tilbake.

Styret minner også om at hedersmerket og æresmedlemskap er etablert for å hedre personer som gjør en ekstrordinær innsats for klubben.

## **6. Andre implikasjoner av forslaget**

Mange gjør en stor innsats for OKK. Det innkomne forslaget vil reise noe uro i forhold til hvem og hva som skal kompenseres. Dersom man skulle gi kompensasjon etter rettferdighetshensyn, så ville det bli en relativt stor utgift for klubben. Enkelte personer bruker mange dagsverk på å arrangere OKKs Norgescupstevne på Årungen, andre bruker flere timer på vedlikehold (vår og høst) av OKKs båt. Det vil ikke være rettferdig å godtgjøre den ene tjenesten, og ikke den andre. Det vil også ha store økonomiske implikasjoner for klubben dersom mer av det frivillige arbeidet skal ha godtgjørelse slik som foreslått i det innkomne forslaget.

Også styret har anledning til å få honorar i henhold til OKKs lov. Styret er imidlertid glad for at vi fortsatt har en kultur i OKK for at styrarbeid utføres uten honorar.

## **7. Organisering av arbeidet**

Forslaget viser også til at det skal settes ned en gruppe som skal følge opp forslaget, eller at eventuelt valgkomiteen kan gjøre det. Styret vil i denne sammenhengen vise til OKKs lov, og til organisasjonsplanen for klubben.

Det ligger innen for lovens betsemmelser at det valgte styret innenfor en fastsatt organisasjonsplan velger hvordan man løser sine oppgaver. Det vises spesielt til § 18.2.c som sier at *"Styret skal etter behov å oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse."* Det betyr at dersom styret har behov for bistand fra et eget utvalg i forbindelse med gjennomgangen av klubbsekeretærens oppgaver og stilling, så har styret mandat til oppnevningen av et slikt utvalg.

Styret viser også til at valgkomiteen ikke har mandat til å utføre et arbeid av den karakter som foreslås da valgkomiteen i henhold til § 19 i OKKs lov begrenser seg til



# OSLO KAJAKKLUBB

følgende: *”Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet, med unntak av valgkomité.”*

## **8. Samlet vurdering**

Styret slutter seg ikke til forslaget da det vil ta klubben lenger bort fra OKKs og idrettens formålsparagraf vedrørende frivillighet. Vi ser også at det er vanskelig gjennomførbart på en rettferdig måte, og at det gir oss mindre økonomisk handlingsrom for å foreta større grep i forhold til klubbens drift i fremtiden.

Styret viser til gjennomgangen av klubbens drift som skal gjøres i 2015, og vil ta med seg momentene som er fremkommet i forlaget i det arbeidet. Styret er takknemlig for at forslaget gir en påminnelse om at vi gir ulike former for oppmerksomhet til medlemmer som gjør en innsats for klubben. Mindre oppmerksomheter til personer som gjør innsats for klubben kan gis innenfor eksisterende budsjett og styringssystem for klubben.

## **9. Styrets anbefaling**

Styret foreslår at årsmøtet ikke slutter seg til inkommet forslaget.