



## Årsmøte 29. februar 2016

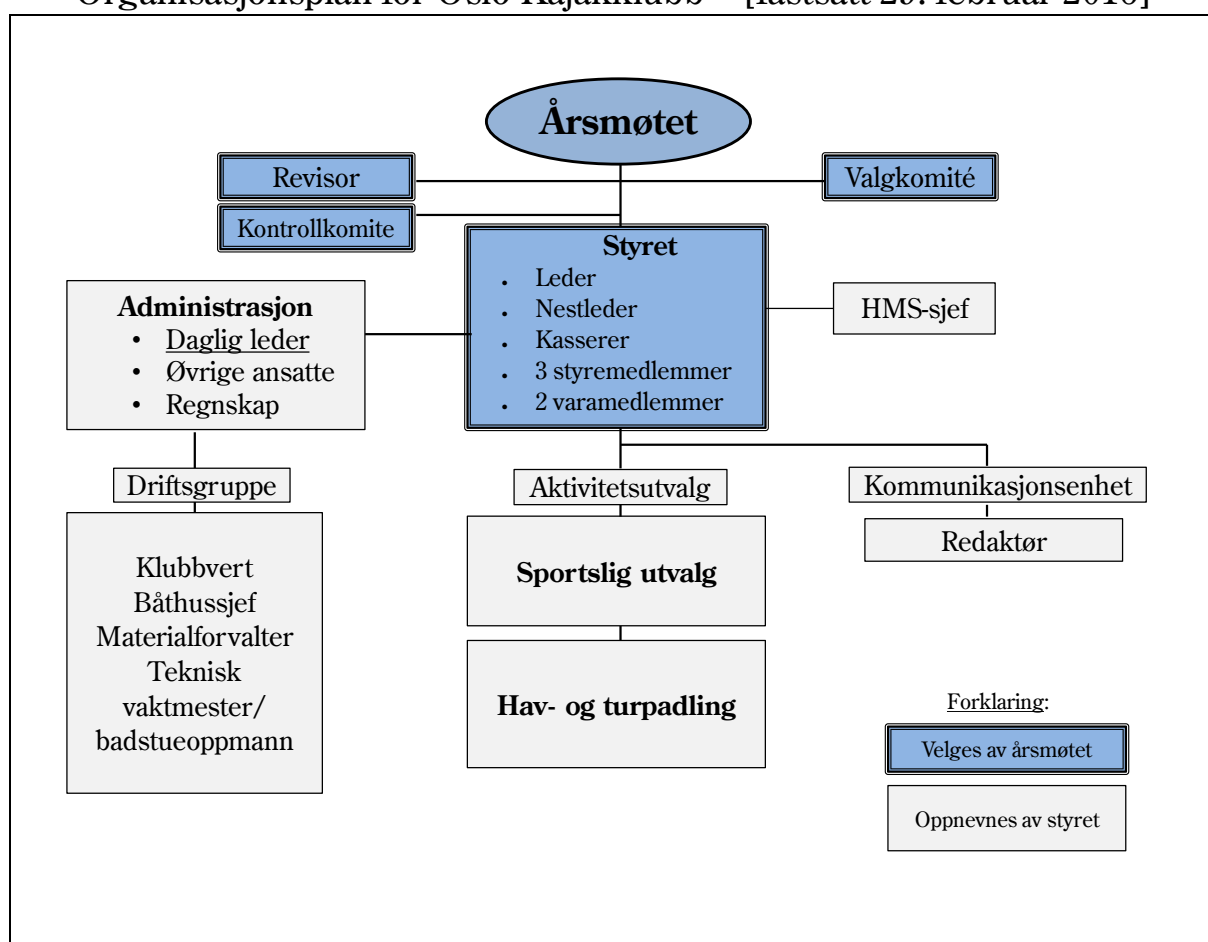
Sak 8 OKKs organisasjonsplan

Fra: Styret

Forslag til vedtak: *Årsmøtet vedtar:*

1. *Styrets forslag til organisasjonsplan (se under)*

### Organisasjonsplan for Oslo Kajakklubb – [fastsatt 29. februar 2016]



*Årsmøtet tar til etterretning:*

1. *Stillingen som klubbsekretær endres til daglig leder fra det tidspunkt styret bestemmer*
2. *En person i styret skal ha spesielt ansvar for klubbens barneidrett i henhold til idrettens barneidrettsbestemmelser. Det nye styret skal nedfelle dette i revidert arbeidsinstruks for tillitsvalgte i OKK.*



## 1. Bakgrunn

Frem til årtusenskiftet var Oslo Kajakklubb sin drift preget av frivillighet og en organisasjonsplan som medførte at årsmøtet valgte alle funksjoner. Klubben var et middels stort idrettslag, med en lite robust organisering.

Oslo Kajakklubb har vært gjennom en stor utvikling de siste 10 årene:

- Stort medlemstall (stabilt mellom ca 1660-1890 de siste 10 årene)
- Store investeringer i bygg og anlegg
- Økt aktivitetsnivå
- Økt økonomisk omsetning

For å sørge for og håndtere denne utviklingen har OKK:

- Ansatt en klubbsekretær på 50 % stilling
- Endret regnskapsføringen til å følge regnskapsloven med ekstern revisor og kontrollkomite
- Etablert en langtidsplan som viktig styringsdokument

Det har vært viktig at vi har hatt kontinuitet i sentrale verv.

Organisasjonsplanen har ikke vært gjenstand for store endringer de senere årene. Nye aktiviteter har fått sin oppmann (eksempelvis surfski og kajakkpolo), og årsmøtet foretar svært mange valg i tillegg til som er strengt lovpålagt.

I lys av utfordringene klubben står overfor slik som de er identifisert i "*Langtidsplan for Oslo Kajakklubb perioden 2015-2025*" og i årsmeldingen for 2015 (kapittel 14), har styret gjennomgått organisasjonsplanen for å sørge for god og robust utvikling av klubben de kommende årene.

Norges Padleforbund sin virksomhetsplan for 2015-2016 har "*flere aktive medlemmer i robuste klubber*" som hovedmål (se padling.no). Norges Padleforbund "*forstår robuste klubber til å være:*

- *Klubben skal ha et tydelig mål og strategi*
- *Klubben er godt organisert med tydelig ansvarsfordeling*
- *Klubben ivaretar de formelle lovpålagte krav og har god og forsvarlig drift*
- *Klubben har nok kompetanse og kontinuitet til det de skal gjøre*
- *Klubben har et godt klubbmiljø der medlemmene trives og ivaretas."*

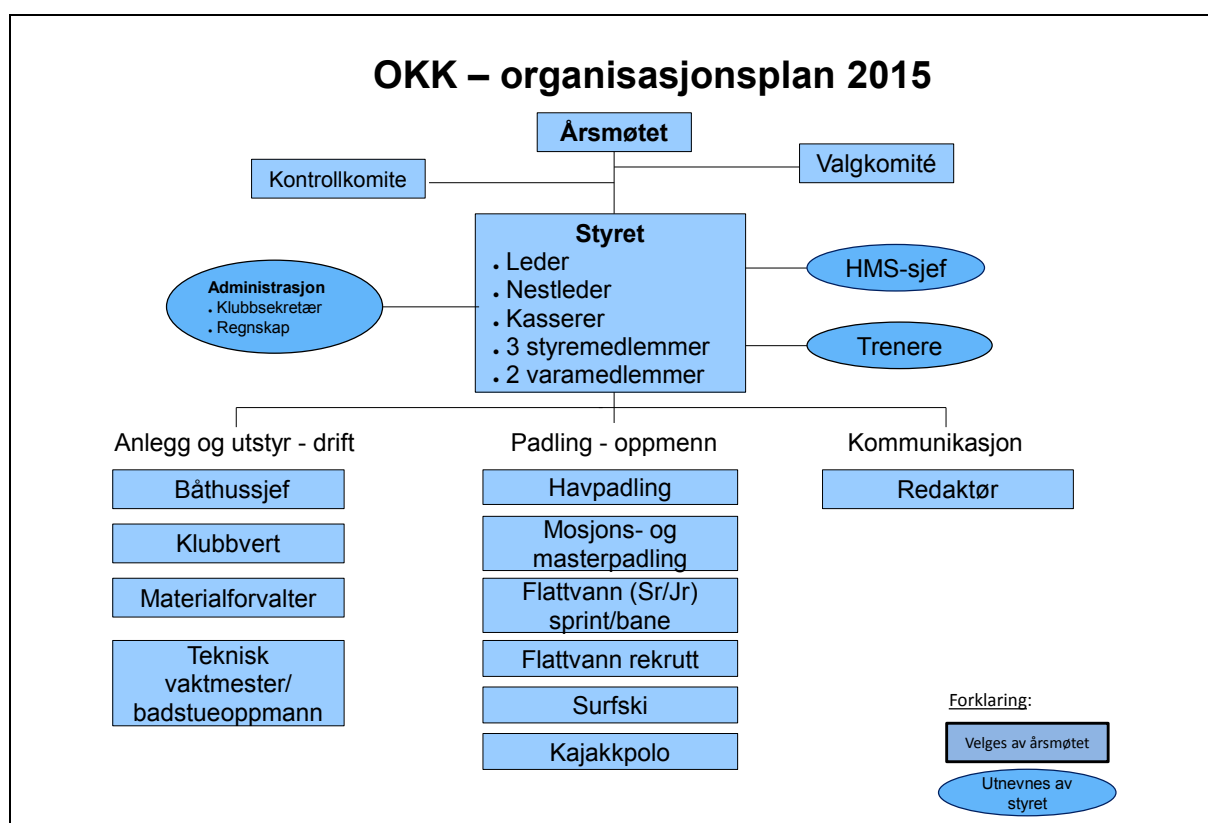
Dette er bakgrunnen for at styret har gjennomført en grundig vurdering av klubbens organisasjonsplan.



## 2. Vurdering

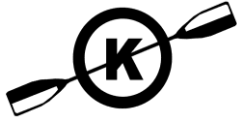
### 2.1 Svakheter i dagens organisering

Eksisterende organisasjonsplan er som vist under:



Selv om det har vært mulig å utvikle OKK på en god måte i denne modellen, har styret identifisert flere svakheter. Spesielt er det med tanke på videre utvikling av klubben vi ser at denne organiseringen av klubben ikke er god nok. Hovedgrunnene er:

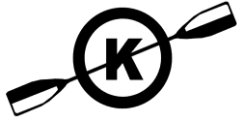
- **Styret har for mange å for mange å forholde seg til.**  
Det er mange personer med verv i klubben, og tilnærmet alle disse velges av årsmøtet. I en klubb av OKKs størrelse er det viktige at alle driftsoppgavene, og at planlagt aktivitet gjennomføres på en god måte. Det er også viktig at styrevedtak følges opp på en god måte, og det kan være en utfordring når det er mange med relativt små ansvarsområder som styret må følge opp. Det er også flere med betalte verv som styret forholder seg (kurskoordinator, hovedtrener, reparatør). Det betyr at spørsmålet "hvem purer hvem" stilles innimellom.
- **For dårlig organisatorisk skille mellom våre oppgaver innen klubbdrift/gjennomføring og klubbutvikling/politikk.**  
Det er ca 10-13 styremøter i løpet av et år. Organiseringen vi har medfører at det



# OSLO KAJAKKLUBB

kanskje er for mye av styret sin tid som benyttes til driftsoppgaver. Alle med tillitsverv har møterett, og deltar aktivt på styremøter. Det er en fordel for å sikre at aktivitetene og klubbdriften gjennomføres på en god måte, men det skaper for uklart skille mellom 1) viktige prinsipielle drøftinger for styret og 2) driftssaker for alle.

- **For dårlig definerte ansvarsforhold i administrasjonen og i driftsfunksjonene.** Klubbsekretæren er den mest sentrale ansatte i OKK, og den som må sørge for at den daglige driften fungerer, men klubbsekretæren har ikke oppfølgingsmyndighet overfor øvrige ansatte eller tillitsvalgte med driftsfunksjoner. Dette kan gjøre klubbsekretærens arbeid vanskelig.
- **Svært mange verv utnevnes av årsmøtet**  
Mange av vervene i OKK har verken politisk eller kontrollerende funksjon, men knytter seg til drift og aktivitet. Det er i utgangspunktet ikke nødvendig for årsmøtet å foreta alle disse valgene. Det er også en uriktig fordeling av ansvar mellom årsmøtet og styret i dag da årsmøtet utpeker personer til verv, mens styret bestemmer innholdet i vervet, og har rett til å endret mandatet undervegs. For alle funksjoner som idrettens lover sier at årsmøtet skal velge, så velger man også varamedlemmer. En hovedgrunn til det er at funksjonen skal fungere også i de tilfeller hvor et medlem fratrer vervet underveis. Slik som det er i OKK i dag, er det et juridisk tolkningssspørsmål om det må innkalles til et ekstraordinært årsmøte for å innsette en ny person i et oppmannsverv dersom den valgte oppmannen trekker seg undervegs.
- **Mange grupper med egne oppmenn skaper for lite samhold på tvers av gruppene og for liten overføring av kunnskap.**  
Vi har nå seks grupper i vår organisasjonsplan. Det kan være tendenser til at denne oppdelingen medfører at det kan være for lite samhold på tvers av gruppene i klubben. Det er uheldig for klubben totalt sett dersom det oppstår "en klubb i klubben"-kultur. Manglende samhold kan også medføre at kompetanseoverføring på tvers av grupper ikke blir god nok. Det kan også medføre at vi kan være sårbare i forhold til gjennomføring av enkelte typer arrangement, f.eks kommende NM i kajakkpolo. Det er heller ikke enkelt for nye aktiviteter å komme i gang, f.eks SUP og elvepadling dersom man må starte opp og utvikle seg som selvstendige grupper i klubben
- **Det er lite trolig at denne modellen vil fungere godt dersom klubben vokser ytterligere.**  
Dersom man ser 10 år frem så er det sannsynlig at klubben utvikler seg både i forhold til antall medlemmer og aktiviteter. Eksisterende organisering er ikke optimal for å takle en slik vekst.



## 2.2 Grunnleggende faktorer for en organisasjonsplan

OKKs lov er tydelig på de viktigste funksjonene til årsmøtet og styret. Det er viktig at en organisasjonsplan etableres i tråd med føringer i loven.

Årsmøtet er klubbens høyeste organ som har tre sentrale oppgaver:

- Behandle sentrale rapporterings- og planleggingsdokumenter som styrer klubbens utvikling.
- Foreta valg til de funksjonene loven definerer (styre, revisor/kontrollkomite/valgkomite)
- Behandle innkomne forslag (fra styret eller medlemmer) om særskilte saker.

Mellom årsmøtene er styret klubbens høyeste myndighet, og oppgavene er definert i paragraf 18 i OKKs lov:

### § 18 Idrettslagets styre

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er Idrettslagets høyeste myndighet<sup>18</sup> mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:<sup>19</sup>

a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsleddsregelverk og vedtak.

b) Påse at Idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at Idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.

c) Etter behov å oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.

d) Representere Idrettslaget utad.

e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.<sup>20</sup>

(3) Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

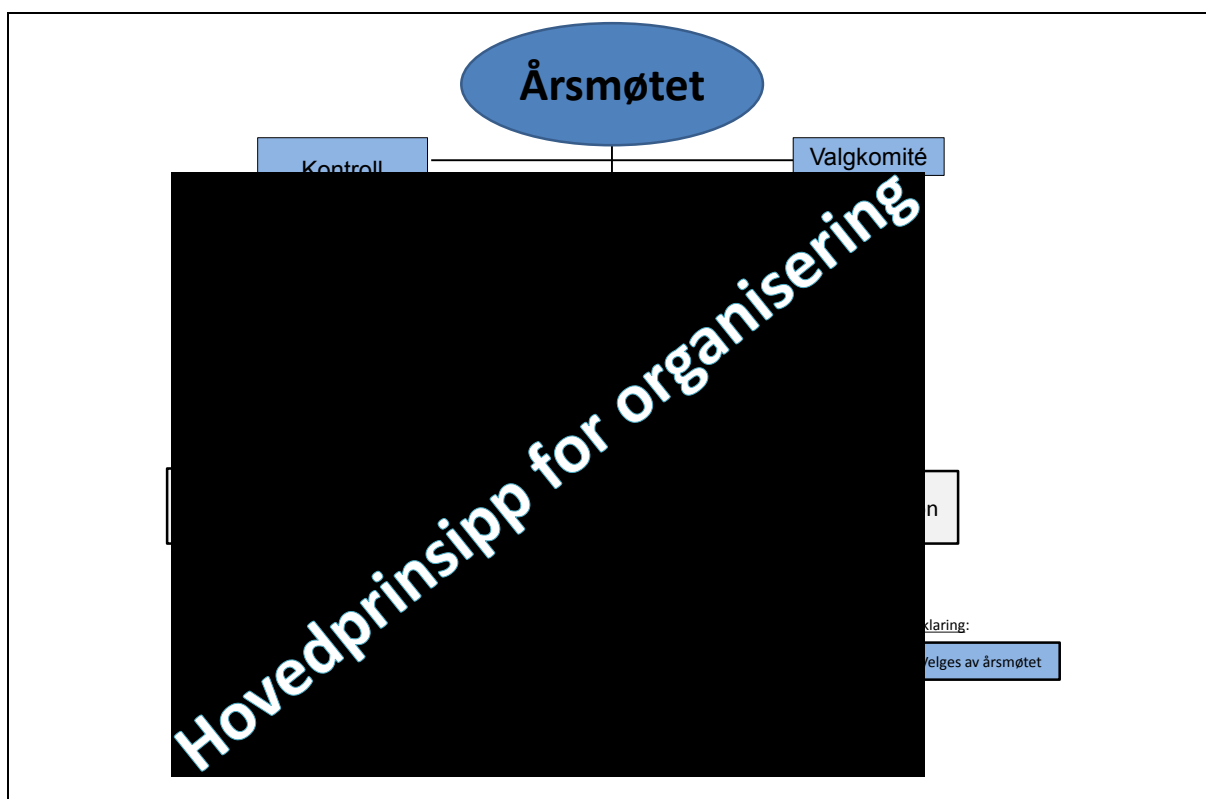
18) Dersom laget har flere gruppestyrer, er det kun Idrettslagets hovedstyre som leder og forplikter laget. Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget. Dette innebærer blant annet at det bare er Idrettslagets hovedstyre (der laget har grupper/avdelinger med egne styre) som kan foreta ansettelse, inngå markedsavtaler, evt. andre avtaler som forplikter Idrettslaget juridisk.

19) Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tilligge styret. Idrettslaget står fritt til å legge til andre styreoppgaver i bestemmelsen.

20) Ansvarlig for politiattestordningen er påkrevd for alle idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller mennesker med utviklingshemming.

Da det er styret som er ansvarlig overfor årsmøtet, er det viktig at styret har mulighet til å organisere sin virksomhet for å kunne levere godt i henhold til klubbens mål.

Hovedprinsippene for organisering, etter styrets syn, er gitt under:



Norges Padleforbunds organisering er også nyttig bakgrunnsinformasjon. NPF har de senere årene vært gjennom en organisasjonsendring hvor Tinget velger 1) Styre, 2) Kontrollkomite, 3) Sanksjonsutvalg og 4) Valgkomite. NPF har gjennom mange år har ulike tekniske komiteer som på ulik måte har arbeidet med aktiviteter innen de ulike grenene (Teknisk komite Flattvann, Hav, Elv, Polo). Disse var tidligere oppnevnt av styret. Nå har NPF omorganisert, og gitt generalsekretæren utvidet ansvar og derfor lagt de tekniske komitéene under generalsekretæren.

### 2.3 Særskilt om driftsfunksjonen i OKK

OKKs langtidsplan for perioden 2015-2025 ga styret følgende oppgave: " I lys av klubbens planlagte aktivitet for langtidsplanens tidsperiode er det naturlig at stillingen som klubbsekretær utvides på et egnet tidspunkt. I den forbindelse bør man i tillegg til driftsoppgaver også inkludere utviklingsoppgaver. Styret skal gjennomføre en evaluering av dette i 2015."

Styret nedsatte et utvalg som gjennomførte en evaluering som styret har behandlet. Evalueringen konkluderte med at stillingen som klubbsekretær bør utvides til en 80 prosent stilling, og at den gjøres om til en daglig leder stilling som får ansvar og myndighet i forhold til oppfølging av øvrige personer som engasjeres av klubben, og som får myndighet til å utnevne frivillige til støttende driftsoppgaver (klubbvert, båthussjef, materialforvalter, teknisk vaktmester etc).

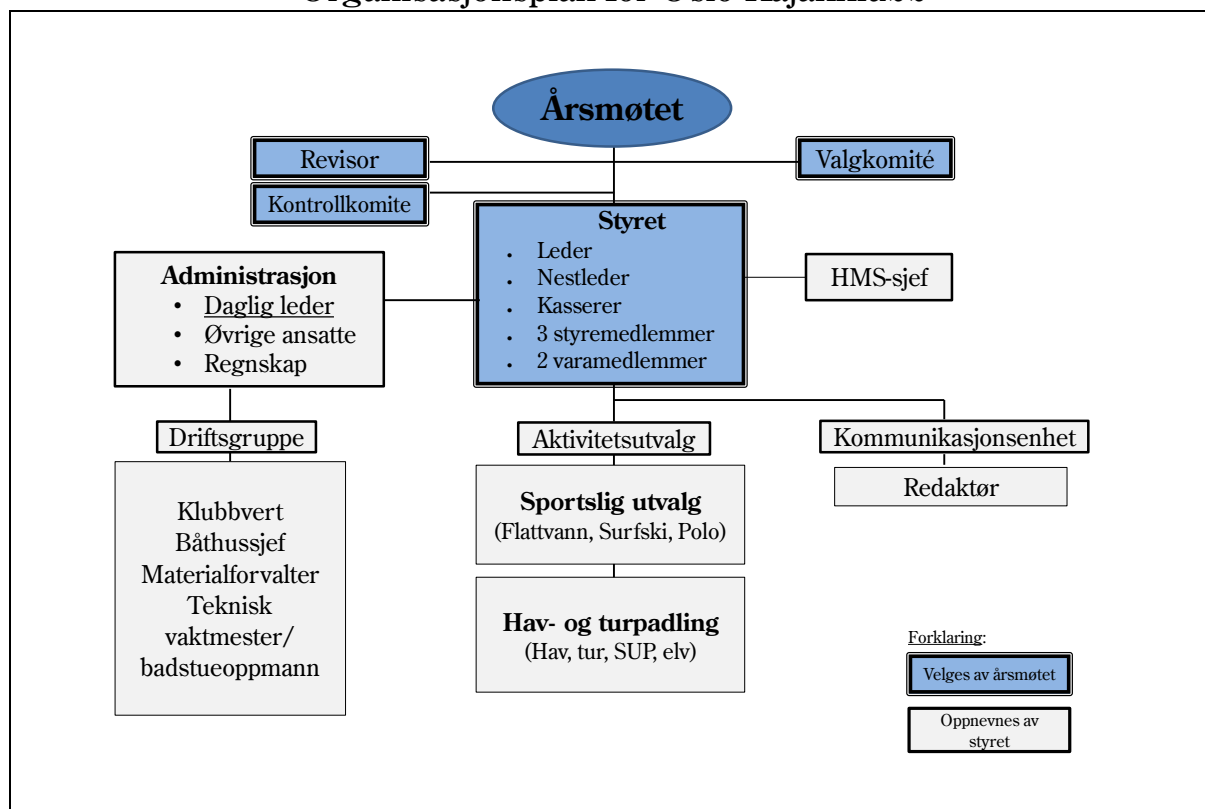


# OSLO KAJAKKLUBB

## 2.4 Forslag til ny organisasjonsplan for OKK

På basis av utfordringene nevnt ovenfor og prinsipper for god organisering i idretten foreslås følgende organisasjonsplan:

### Organisasjonsplan for Oslo Kajakklubb



#### Forklaring til organisasjonsplanen:

- **Årsmøtet** utfører sine funksjoner slik som OKKs lov definerer, og foretar valg av 1) Styre, 2) Revisor og kontrollkomite og 3) Valgkomite. Årsmøtet har da 1) foretatt beslutninger, en retning, som styret må følge opp og rapportere til neste årsmøte, 2) valgt det kontrollerende funksjonene, og 3) valgt en komite som på en uavhengig måte kan innstille personer som skal velges til neste periode.
- **Styret** har et stort ansvar med å følge opp årsmøtets vedtak, og det er derfor viktig at styret kan ha de nødvendige støttefunksjonene for å drive klubben i tråd med styrende dokumenter.
  - **Administrasjonen.** Den viktigste støttefunksjonen til styret er administrasjonen som har den daglige klubbdriften som sitt hovedansvar.



# OSLO KAJAKKLUBB

Det foreslås at administrasjonen ledes av en **daglig leder** som redegjort for i kapittel 2.3 over.

- Daglig leders ansvar for **klubbdriften** skal understøttes av frivillighet. Det vil si at personer som har tid og ressurser bistår klubben som i dag med funksjonene "klubbvert", "båthussjef", "materialforvalter", "teknisk vaktmester/badstueoppmann", eller andre.
- **Aktivitetsutvalg.** Det foreslås at styret nedsetter to utvalg som får i ansvar i å organisere/understøtte aktiviteter. Disse utvalgene foreslås å være:
  - **Sportslig Utvalg** som får i ansvar å organisere/understøtte den konkurranserettede aktiviteten.
  - Utvalg for **Hav- og turpadling** som får i ansvar å organisere/understøtte aktivitet som ikke er konkurranserettet, eksempelvis havpadling, friluftsliv, turer og annen mer rekreasjonsbasert padling.

**NB!** Denne organiseringen betyr ikke at eksisterende grupper (Hav, flåten, kajakkpolo, surfski, etc) fjernes. Gruppene fortsetter, men organiseringen av aktivitetene til gruppene legges til de to nevnte utvalgene. Utvalgene vil selv bestemme hvordan de organiserer sin virksomhet.

- **Kommunikasjonsenheten.** Dette består i dag av en redaktør. Klubbens nettside driftes på frivillig basis av et klubbmedlem.

Nærmere om oppnevning og organisatorisk plassering av klubbdriften, aktivitetsutvalg og kommunikasjonsenheten.:

**Klubbdriften** er sentral for et idrettslag. Den kjennetegnes av at "jobben må gjøres", at få elementer ved denne funksjonen krever styrebehandling, og den er upolitisk. Det er derfor en riktig løsning at frivillige som deltar i klubbdriften organiseres under Administrasjonen. Det foreslås at daglig leder som har driftsansvaret, utnevner personer til ulike funksjoner i driftsgruppen. Måten dette bør skje på er:

- Daglig leder utnevner
- Daglig leder informerer om utnevnelsen til styret i et styredokument
- Styret protokollfører dette i et styrereferat.

Det skal fremkomme tydelig i årsmeldingen hvilke personer som har ulike verv samt på klubbens hjemmeside. På denne måten skal både årsmøtet og alle medlemmer være godt informert. Det vises til kapittel 2.3 om driftsfunksjonen.





## **Aktivitetsutvalgene og Kommunikasjonsenheten**

I lys av styrets mandat er det hjemmelsgrunnlag for at aktivitetsutvalgene utnevnes av styret jmf OKKs lov §18 (2) c "Styret skal etter behov å oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse".

At en slik utnevnelse foretas av styret, er riktig i forhold til oppgavene til aktivitetsutvalgene som innretter seg mot å organisere/understøtte klubbens aktiviteter. Utnevnelsen av leder og medlemmer til aktivitetsutvalgene gjøres av styret, og protokollføres i styrets referater, og fremkommer i styrets årsmelding og på klubbens hjemmeside. Det foreslås at aktivitetsutvalgene har 3-5 medlemmer, inkludert en leder. Denne måten å gjøre det på er dynamisk da forhold som dukker opp underveis i sesongen kan gi behov for endringer. Det kan være at medlemmer av utvalget ønsker å fratre, eller at det blir behov for å utvide utvalget med et medlem i løpet av sesongen. Den samme tilnærmingen kan benyttes til utnevnelse av redaktør i kommunikasjonsenheten.

Grupper og avdelinger kan også oppnevnes med hjemmel i paragraf § 19

Grupper/avdelinger/komiteer:

(2) Idrettslaget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Idrettslagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av Idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

Det som det som oftest siktes til her er grupper/avdelinger med mer formelle funksjoner (sanksjonsutvalg, appellutvalg og lignende). OKK har ikke slike funksjoner i klubben.

Prinsipielt bør verv som velges av årsmøtet velges med Leder/nestleder og varamedlemmer. En hovedgrunn til dette er at endringer i løpet av et år (en slutter i løpet av et år) ikke påkaller behov for ekstraordinært årsmøte. Det ligger i sakens natur at et årsmøte som holdes en gang pr. år ikke kan respondere like raskt dersom det blir behov for endringer i organisering av aktivitetsutvalg i løpet av en sesong. Derfor anbefales det ikke at oppnevning av medlemmer til denne type utvalg foretas av årsmøtet.

Aktivitetsutvalgene/oppmenn oppfyller ikke vilkårene for at medlemmer bør velges av årsmøtet da:

- De ikke har de funksjonene som årsmøtet velger (styrende og kontrollerende funksjoner),
- De ikke har mandater utformet og fastsatt av årsmøtet (men av styret),
- Da de ikke rapporterer til årsmøtet (men til styret),



# OSLO KAJAKKLUBB

Det er flere forhold som er understreket i dette dokumentet som viser at å ikke la styret foreta oppnevning av medlemmer til denne type verv, fratar styret den handlekraften styret må ha for oppfylle sine oppgaver på en god måte, spesielt når oppgavene er såpass omfattende som de nå er for OKK.

Styret er klubbens høyeste organ mellom årsmøtene. Loven sier dette tydelig i §18 første ledd "*Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er Idrettslagets høyeste organ mellom årsmøtet*".

Det betyr at styret må gis tilstrekkelig tillit og fullmakt til å lede idrettslaget som loven sier at det skal gjøre. Da det er styret som er ansvarlig og rapporterer om gruppenes/oppmennenes aktiviteter, og i tillegg utformer instruksene til oppmennene, og da er det også riktig at klubbens høyeste organ mellom årsmøtene kan oppnevne personer til å lede og være medlem av aktivitetsutvalg.

I OKK har man etablert en praksis hvor styret er nær det daglige liv, og aktivitetene i klubben. I tillegg har klubben etablert en praksis hvor oppmenn og andre inviteres til å delta på styremøter. Det betyr at styret har godt grunnlag for å oppnevne personer som er egnet til oppgavene og har tillitt i de ulike miljøene i klubben. Oppsummert vil utnevnelsen skje på følgende måte:

- Styret foretar utnevnelsen av leder og medlemmer til aktivitetsutvalgene
- Forslaget fremmes i et styredokument, og vedtak protokollføres. gjøres av styret, og protokollføres i styrets referater, og fremkommer i styrets årsmelding og på klubbens hjemmeside

Det skal fremkomme tydelig i årsmeldingen hvilke personer som har ulike verv samt på klubbens hjemmeside. På denne måten skal både årsmøtet og alle medlemmer være godt informert. Det er på denne måten utnevnelse av klubbens HMS-sjef gjøres i dag, og det fungerer på en svært god måte.

I arbeidet med ny organisasjonsplan har også organiseringen av andre idrettslag vært undersøkt. Styrets forslag følger normen for organisering av andre idrettslag av tilsvarende størrelse.

I arbeidet med ny organisasjonsplan har også argumentet om at årsmøtets valg av oppmann medfører økt tyngde til vervet vært fremført, men på grunn av øvrige argumenter fremført i dette dokumentet ble ikke denne modellen valgt.

## **Fordeler med forslaget til organisasjonsplan**

Styret vurderer det nye forslaget til organisering av klubben gjør OKK mer robust til å møte klubbens utfordringer i de kommende årene. Den nye organisasjonsplanen har mange fordeler:



# OSLO KAJAKKLUBB

- Denne modellen vil gi en bedre definerings av de ulike rollene til årsmøtet, styret og administrasjon. Styret vil i større grad forholde seg til daglig leder som i henhold til et utvidet ansvarsområde vil få ansvar for å følge opp flere styrevedtak.
- Styret vil kunne ha tid nok til å arbeide godt med oppfølging av årsmøtets vedtak, og de større og grunnleggende utfordringene som sikrer oppnåelse av klubbens mål på de ulike områdene. Styret vil ha bedre styringsmulighet for å sikre at klubbens løpende utfordringer blir løst.
- Det vil gi bedre samhold mellom ulike grupper i klubben. Det vil gi mye bedre erfaringsoverføring når det gjelder gjennomføring av aktiviteter og spesielt arrangement. I tillegg vil det ikke bli så vanskelig for nye aktiviteter å starte opp da flere personer vil kunne bidra til utvikling av aktivitet.
- Det vil være en stor fordel at klubben får en daglig leder som gjør at klubben får færre personer/funksjoner å forholde seg til. Det vil også være en fordel at klubben får en daglig leder med administrativt ansvar for andre ansatte.
- Forslaget til organisasjonsplan vil ha klarere ansvarslinjer, og således kunne bidra til stor grad av kontinuitet i de ulike funksjonene.
- Den nye organisasjonsplanen bringer OKK mer på linje med hva som er vanlig organisering av idrettslag på vår størrelse.

## **2.5 Særskilt om enkelte pålagte funksjoner.**

Alle idrettslag skal identifisere en person som har ansvar for politiattester. OKK har utpekt klubbsekretæren til å dette ansvaret. Dette ansvaret foreslås lagt til daglig leder.

I tillegg vedtok Idrettstinget i 2015 at *"Idrettslag som organiserer barneidrett skal oppnevne en person (tillitsvalgt eller ansatt) som er ansvarlig for barneidretten."* I den nye organisasjonsplanen foreslås dette ansvaret å legges til et styremedlem. Styret vil nedfelle dette i en revidert arbeidsinstruks.

## **2.6 Mandater**

Styret har fastsatt arbeidsinstruks for alle verv i Oslo Kajakklubb. Disse oppdateres jevnlig. Dersom årsmøtet slutter seg til Styrets forslag vil Styret umiddelbart måtte revidere arbeidsinstruksene slik at de er i overensstemmelse med den nye organisasjonsplanen.